

ORGANIZACIONO PONAŠANJE

(III godina FPS-a)

Teme za seminarski rad

1. Uticaj organizacije (sredine) na formiranje organizacionog ponašanja (primer)
2. Uticaj ličnih karakteristika zaposlenih na formiranje organizacionog ponašanja
3. Sličnosti i razlike između org. ponašanja i drugih srodnih naučnih disciplina
4. Odnos racionalnog i emotivnog u organizacionom ponašanju
5. Uticaj nasleđa na formiranje ličnosti
6. Uticaj kulture na formiranje ličnosti
7. Uticaj porodice na formiranje ličnosti
8. Uticaj članstva u grupama na formiranje ličnosti
9. Uticaj životnog i radnog iskustva na formiranje ličnosti

10. Kompetentnosti zaposlenih i konkurentnost organizacije

11. Usklađivanje ličnosti pojedinca sa poslom

12. Emocionalna inteligencija

13. Oblici učenja (treninga) zaposlenih

14. Uticaj obrazovanja zaposlenih (radnika i menadžera) na poslovanje ogranizacije
15. Model radne motivacije u odabranoj organizaciji
16. Primena nekog od modela motivacije na konkretnom primeru
17. Izvori stresa i njihov uticaj na efikasnost poslovanja (na primeru)
18. Efekti stresa i posledice za organizaciju i njeno poslovanje
19. Smanjenje stresa na radnom mestu
20. Veza između stresa i nasilja na radnom mestu
21. Odnos između formalnih i neformalnih grupa u organizaciji
22. Uloga formalnih i neformalnih grupa (u odabranom preduzeću)
23. Uloga i uticaj radnih grupa na poslovanje i efikasnost (na odabranom primeru)
24. Odnos između timova i grupa (sličnosti, razlike, saradnja ili sukobi interesa)

25. Formiranje tima (na konkretnom primeru)
26. Kako meriti efekte i učinke timskog rada (na primeru)
27. Hijerarhija i timski rad – uticaj na efikasnost poslovanja
28. Struktura, nosioci i vrste moći u organizaciji (na primeru)
29. Odnos između legitimne i ostalih vrsta moći
30. Izvori i vrste moći koje primenjuje vaša organizacija
31. Najčešći uzroci i vrste sukoba i konflikata (na primeru)
32. Kako najefikasnije rešavati sukobe i konflikte između menadžera i zaposlenih?
33. Rešavanje konflikta (objasniti na odabranom primeru)
34. Vrste konflikata u vašoj organizaciji i mogućnosti za njihovo rešavanje
35. Proces donošenja strateških odluka (odabrani slučaj)
36. Metode i tehnike donošenja odluka (odabrani slučaj)

- 37. Primeri grupnog i timskog odlučivanja
- 38. Individualno ili grupno odlučivanje?
- 39. Proces odlučivanja (na konkretnom primeru)
- 40. Priprema za donošenje odluka (primer konkretnog preduzeća)
- 41. Ograničenja i prepreke u procesu odlučivanja (na primeru)
- 42. Uloge i struktura menadžmenta preduzeća (odabrani primer)
- 43. Uloga lidera (vođe tima) i članova u timskom odlučivanju (na konkretnom primeru)
- 44. Delegiranje poslova i zadataka u preduzeću (primer)
- 45. Nosioци ovlašćenja i odgovornosti u vašem preduzeću (primer)
- 46. Odnos menadžera i zaposlenih u donošenju operativnih odluka (primer)
- 47. Stilovi vođenja preduzeća i uticaj na efikasnost poslovanja (na primeru)

48. Karakteristike timskog rada i timova u naučnim ustanovama (na primeru)

49. Zašto je potrebno modifikovati odluke?

50. Uticaj komunikacije na poslovanje organizacije

51. Veza između formalnih i neformalnih komunikacija

52. Značaj dobre pisane komunikacije

53. Značaj neformalne komunikacije u organizaciji

54. Komunikacija i koordinacija u organizaciji

55. Upotreba i primena elektronskih komunikacija u preduzeću (primer)

56. Mikro-barijere u komunikaciji (na odabranom primeru)

57. Makro-barijere u komunikaciji (na odabranom primeru)

58. Koristi i troškovi povezani sa komunikacijom

59. Rukovodilac ili vođa?

- 60. Karakteristike i lične osobine rukovodilaca i vođa u preduzeću "x"
- 61. Odnos između strateškog i operativnog menadžmenta
- 62. Participacija kao element vođenja
- 63. Formiranje organizacione kulture - objasniti na konkretnom primeru
- 64. Veza između organizacione kulture i klime (međusobni uticaj)
- 65. Uticaj organizacione kulture na imidž organizacije na tržištu (način na koji će je drugi posmatrati)
- 66. Uloga menadžera u stvaranju, održavanju i promeni organizacione kulture
- 67. Održavanje organizacione kulture – objasniti na primeru
- 68. Promena organizacione kulture – objasniti na primeru
- 69. Uticaj organizacione kulture na novozaposlene (prihvatanje ili neprihvatanje org. kulture)
- 70. Proces organizovanja – postavljanje određenog modela organizacione strukture

- 71. Primer funkcionalnog modela organizacije
- 72. Matrični model organizacije (na primeru)
- 73. Primer divizionog modela organizacione strukture
- 74. Kako stvoriti inovativni model organizacione strukture?
- 75. Karakteristike i funkcionisanje projektne organizacije (primer)
- 76. Uticaj smene i zamene rukovodilaca na poslovanje i organizacionu efikasnost
- 77. Faze i karakteristike životnog ciklusa preduzeća
- 78. Faze i postupci redizajniranja postojeće organizacije - konkretan primer
- 79. Dizajniranje organizacione strukture novog preduzeća (na primeru)
- 80. Osnovni parametri (faktori) organizacione strukture preduzeća (primer)
- 81. Uticaj faktora okruženja na organizacionu strukturu i redizajniranje (na primeru)
- 82. Uticaj tehnologije na organizacionu strukturu

- 83. Odnosi klasične i organske organizacione strukture
- 84. Uticaj odabranog organizacionog modela na efikasnost poslovanja
- 85. Mrežne organizacije - objasniti internu mrežu na konkretnom primeru
- 86. Mrežne organizacije - objasniti stabilnu mrežu na konkretnom primeru
- 87. Mrežne organizacije - objasniti dinamičku mrežu na konkretnom primeru
- 88. Mrežne organizacije - objasniti otvorenu organizaciju na konkretnom primeru
- 89. Nastanak mrežnih organizacija, njihove prednosti i nedostaci u odnosu na organizacije koje nisu umrežene
- 90. Mere i postupci formiranja organizacije »koja uči«
- 91. Karakteristike učeće organizacije (objasniti na primeru)
- 92. Primeri učeće organizacije
- 93. Razlozi za sprovođenje organizacionih promena

94. Objasniti proces organizacionih promena (na konkretnom primeru)
95. Kako smanjiti otpor organizacionim promenama?
96. Primer učenja i modifikovanja ponašanja zaposlenih
97. Uloga menadžera u oblikovanju i sprovođenju promena organizacione strukture
98. Ciljevi, sadržaj i faze reorganizacije preduzeća (primer)
99. Pokretačke snage organizacionih promena preduzeća (na primeru)
100. Planiranje i dinamika organizacionih promena (na primeru)
101. Proces i efekti organizacionih promena preduzeća – primer
102. Faze prilagođavanja i preuređivanja preduzeća
103. Vrste otpora promenama (primer)
104. Primer plitke i radikalne promene u preduzeću
105. Pokazatelji i efekti organizacionih promena u preduzeću

